

## ¿Qué es JUNTOS?

Es una iniciativa del FEISA y sus empresas vinculantes para diseñar e implementar estrategias de interacción para los empleados, jubilados y sus familias con el objetivo de aportar a su bienestar y calidad de vida.



## ¿Qué empresas participan?

Fondo de Empleados FEISA  
INTERCONEXIÓN ELÉCTRICA S.A. E.S.P. ISA  
ISAGEN S.A. E.S.P.  
XM COMPAÑÍA DE EXPERTOS EN MERCADOS S.A. E.S.P.  
INTERNEXA S.A. E.S.P.  
CIDET

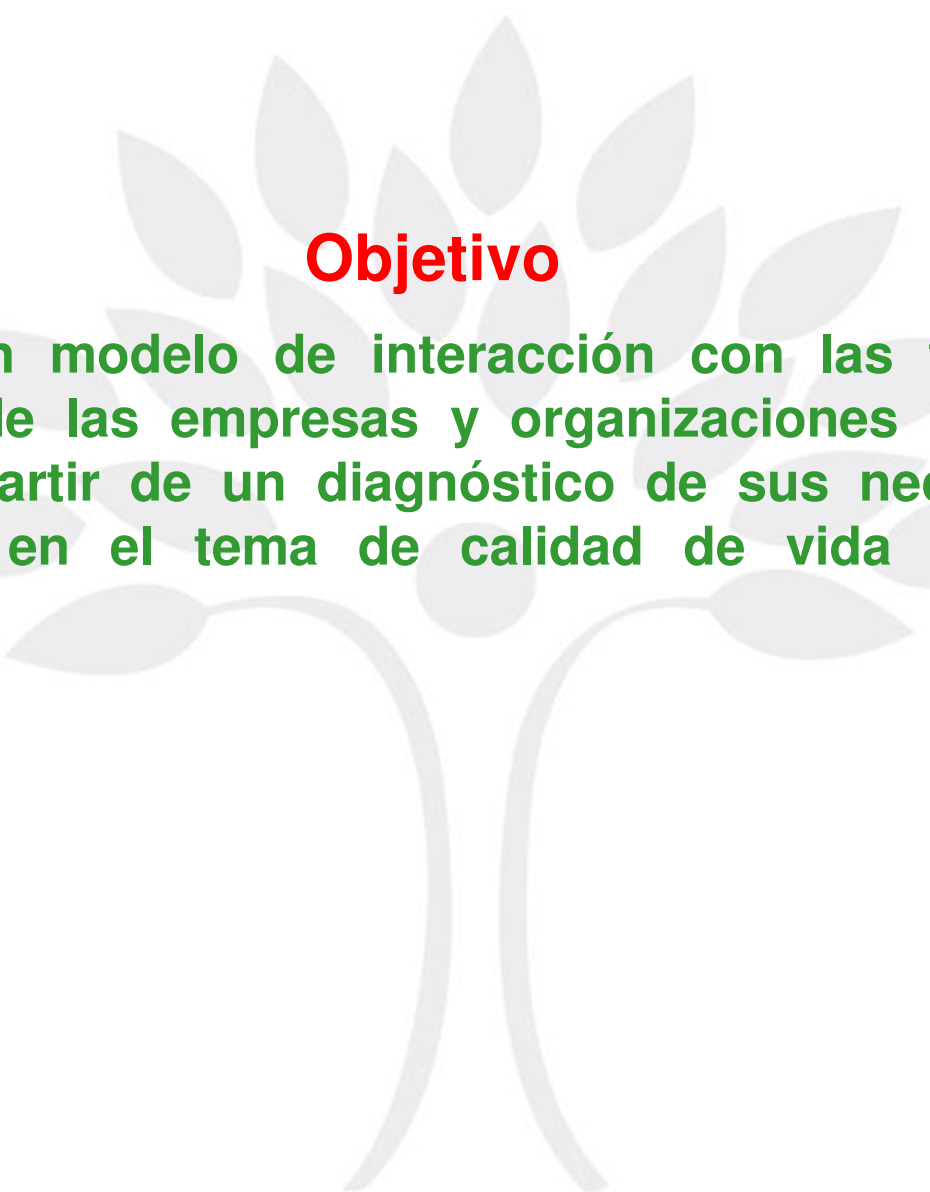
### **Apoyan:**

Asociación de Pensionados de ISA e ISAGEN - ASOPEN  
Caja de Compensación Familiar COMFAMA

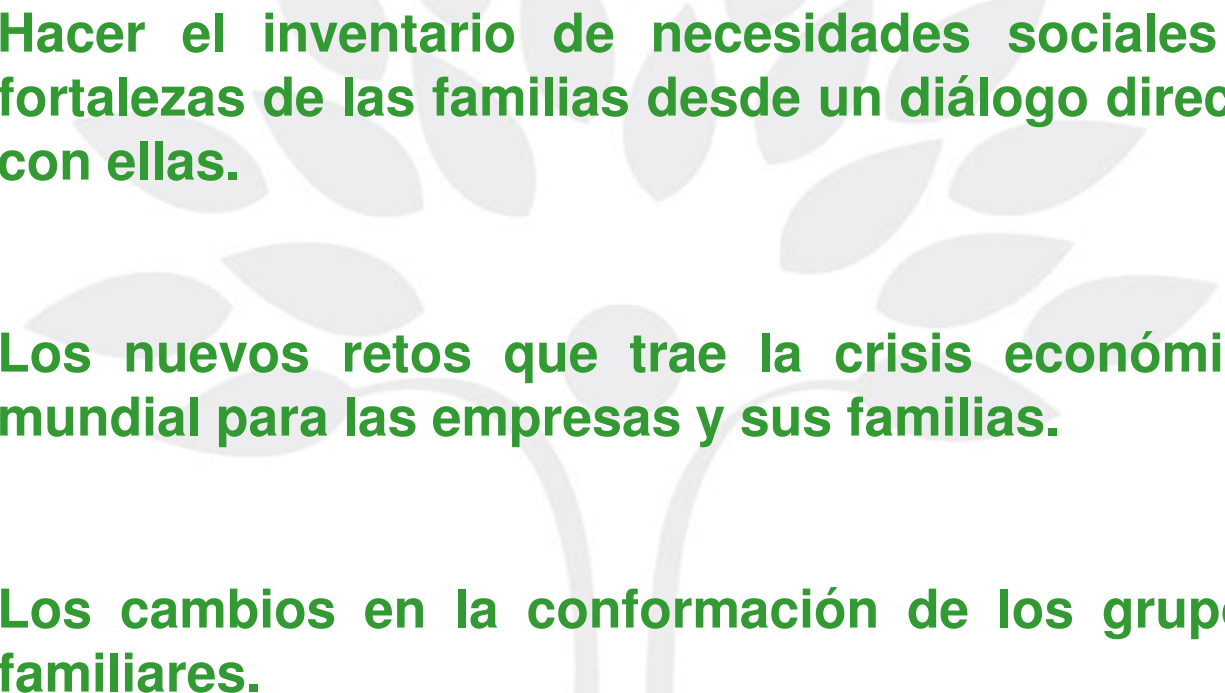


## Objetivo

Diseñar un modelo de interacción con las familias del personal de las empresas y organizaciones adscritas al FEISA a partir de un diagnóstico de sus necesidades y fortalezas en el tema de calidad de vida y bienestar humano.

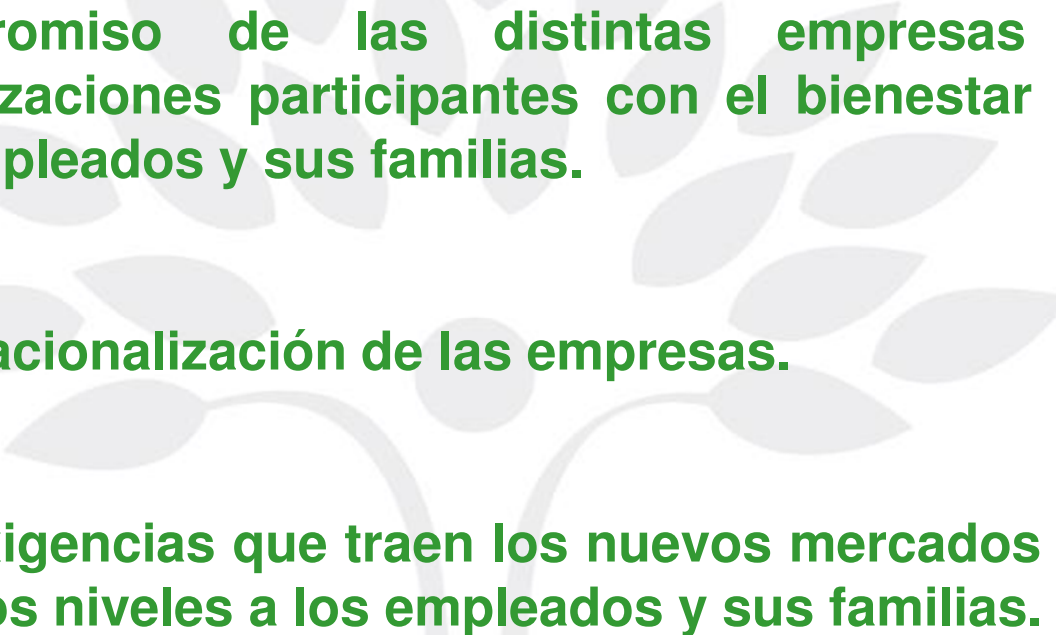



## Desencadenantes

- **Hacer el inventario de necesidades sociales y fortalezas de las familias desde un diálogo directo con ellas.**
  - **Los nuevos retos que trae la crisis económica mundial para las empresas y sus familias.**
  - **Los cambios en la conformación de los grupos familiares.**
- 



## Desencadenantes

- **Compromiso de las distintas empresas y organizaciones participantes con el bienestar de los empleados y sus familias.**
  - **Internacionalización de las empresas.**
  - **Las exigencias que traen los nuevos mercados en muchos niveles a los empleados y sus familias.**
- 
- 

## Fases del proyecto

### FASE 1

- Diagnóstico de las familias.
- Construcción y validación de un modelo de interacción



### FASE 2

Implementación del modelo de interacción

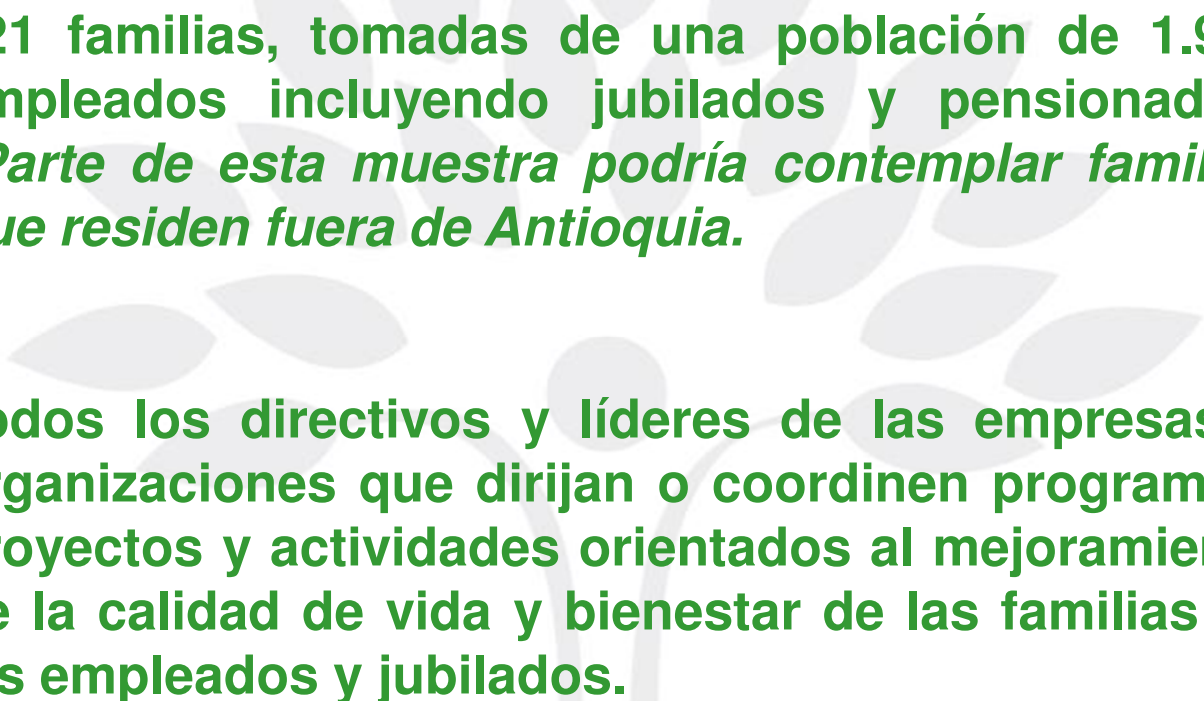


## **Etapas de la Fase 1 del proyecto**

Ejecuta la Universidad de Antioquia



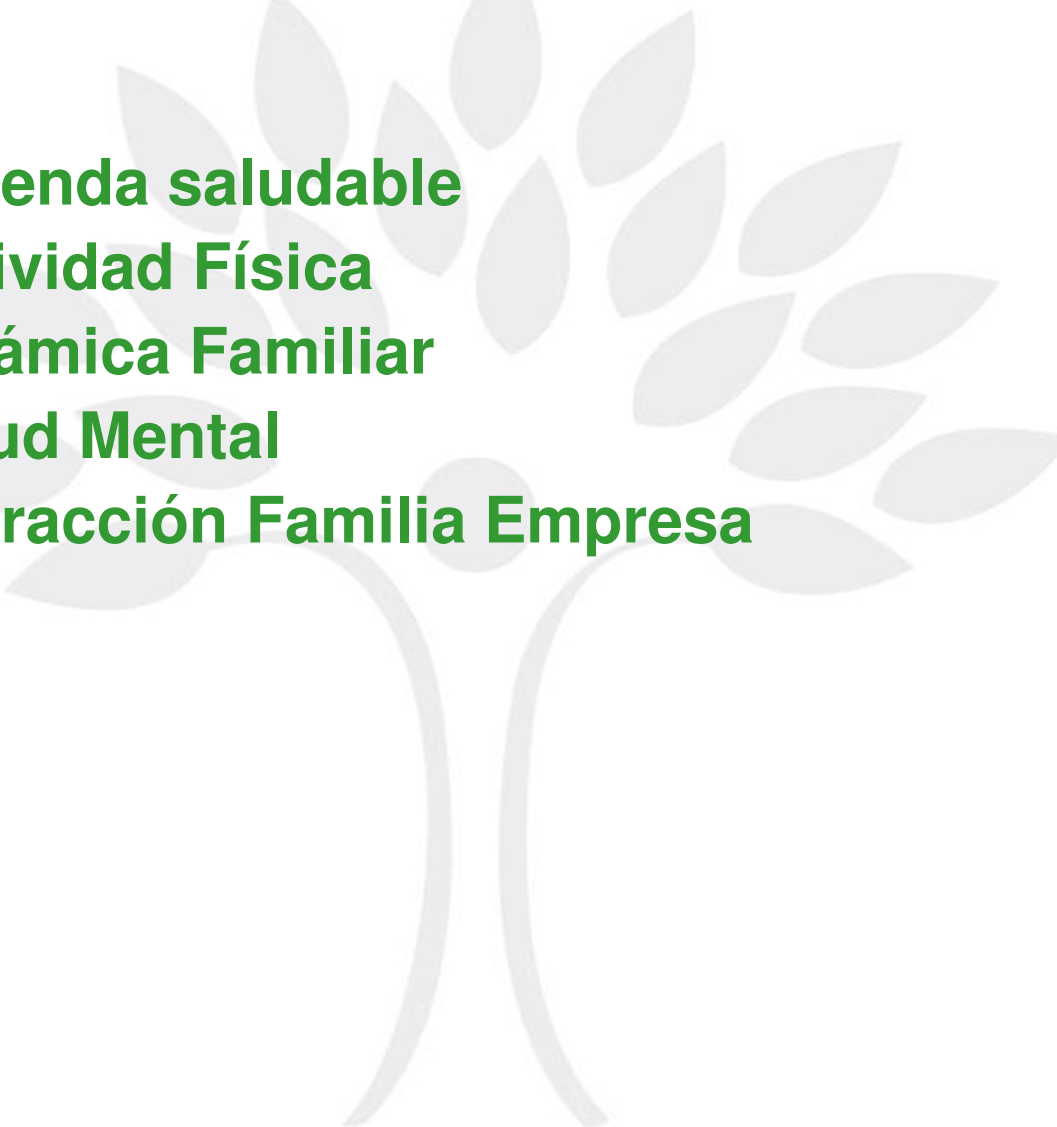
## Público objetivo

- 321 familias, tomadas de una población de 1.959 empleados incluyendo jubilados y pensionados.  
*\*Parte de esta muestra podría contemplar familias que residen fuera de Antioquia.*
  - Todos los directivos y líderes de las empresas y organizaciones que dirijan o coordinen programas, proyectos y actividades orientados al mejoramiento de la calidad de vida y bienestar de las familias de los empleados y jubilados.
- 





## **Líneas de Interacción**

- 1. Vivienda saludable**
  - 2. Actividad Física**
  - 3. Dinámica Familiar**
  - 4. Salud Mental**
  - 5. Interacción Familia Empresa**
- 



## Actividades de la fase 1

### **RASTREO DE INFORMACIÓN INTERNA**

- Levantamiento de información básica
- Reconocimiento y caracterización de cada organización
- Selección de la muestra de las familias que participan

### **PROCESO CON LAS FAMILIA**

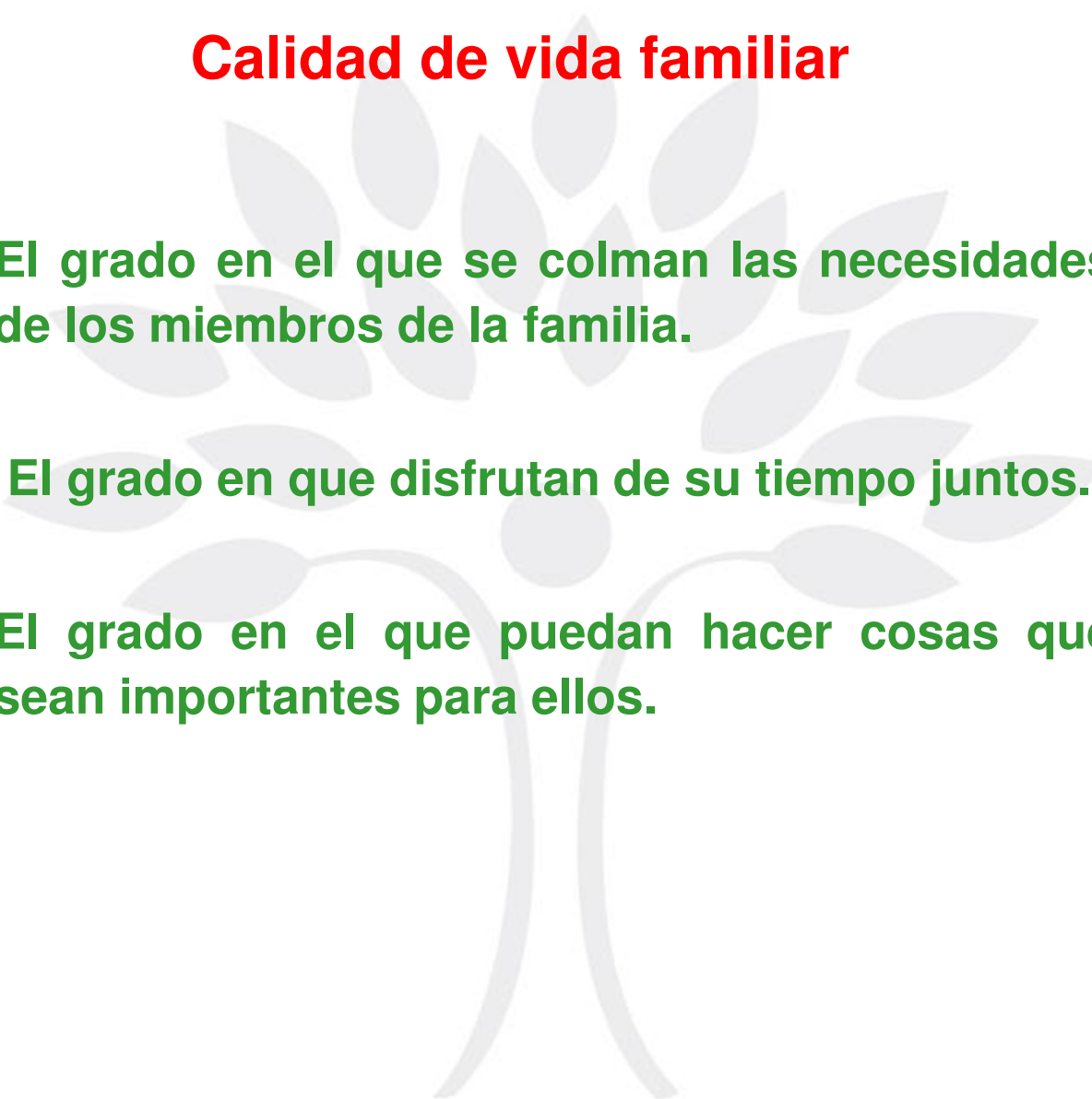
- Sensibilización de las familias
- Diagnóstico y recolección de la información
- Construcción del documento

### **VALIDACIÓN DEL DOCUMENTO**

- Grupos focales



## Calidad de vida familiar

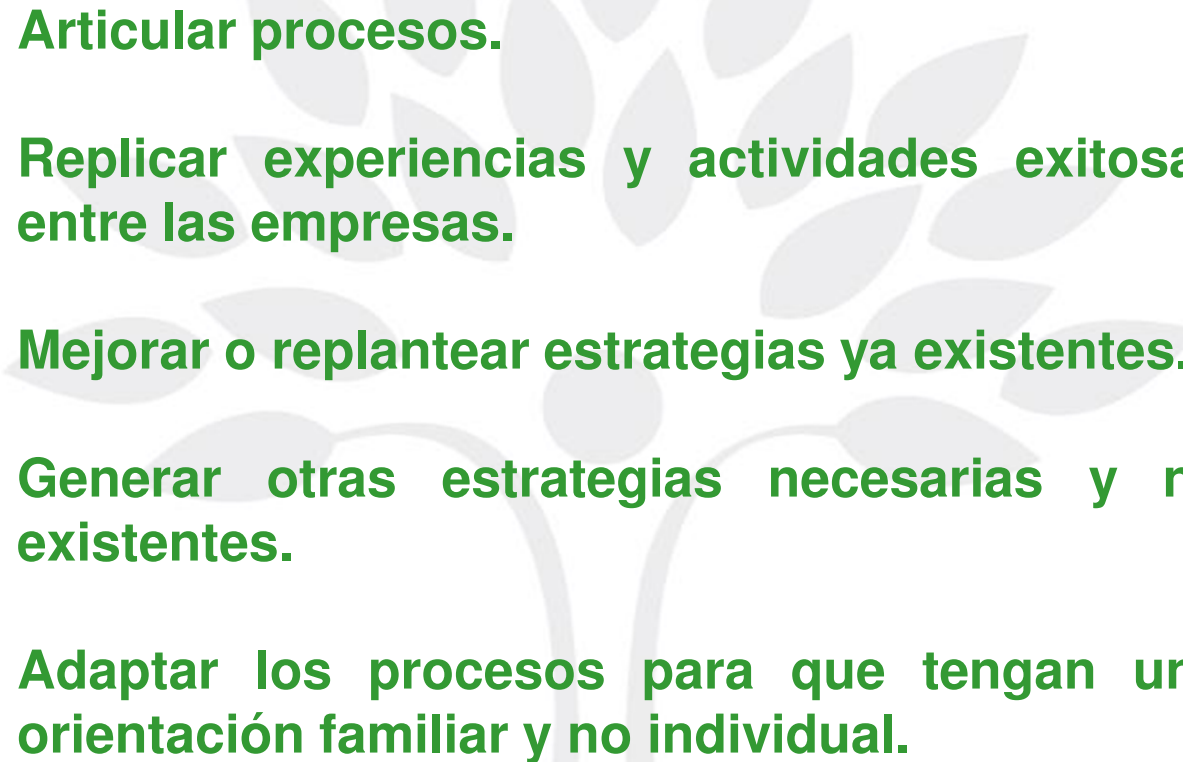
- El grado en el que se colman las necesidades de los miembros de la familia.
  - El grado en que disfrutan de su tiempo juntos.
  - El grado en el que puedan hacer cosas que sean importantes para ellos.
- 



## Entregables

- Un modelo de interacción único para las familias vinculadas al FEISA, con las particularidades a tener en cuenta para cada una de las empresas participantes.
- Un informe con los resultados del análisis del rastreo de información interna por cada una de las empresas participantes.
- Un informe con los resultados de los análisis de las visitas diagnósticas.

## Beneficios del proyecto

- **Articular procesos.**
  - **Replicar experiencias y actividades exitosas entre las empresas.**
  - **Mejorar o replantear estrategias ya existentes.**
  - **Generar otras estrategias necesarias y no existentes.**
  - **Adaptar los procesos para que tengan una orientación familiar y no individual.**
- 



## **Beneficios del proyecto**

**Identificar oportunidades para optimizar recursos y generar redes de apoyo entre las empresas.**

**Acercar más a las familias y jubilados a las empresas.**

**Estimular los procesos de salud mental y promoción social en las familias de empleados y jubilados.**



## **Duración del proyecto**

**11 meses contemplados desde el 1 de febrero hasta el 18 de diciembre de 2010**





Porque **Juntos** construimos más...